

Van vader op zoon: een nieuw begin én een goed pensioen

Matthijs Vlasman (37) neemt het schildersbedrijf over dat zijn vader Menno de Jong (60) in 2002 begon. Als jonge ondernemer komt er veel op hem af, waaronder het pensioendossier van zijn zeven medewerkers én dat van hemzelf. BPF-Schilders bestuurslid Rosa Garcia Lopez bezocht hem in Drachten om zijn vragen te beantwoorden.

Matthijs: “Voor mijn medewerkers is het pensioen goed geregeld via BPF Schilders. Maar hoe zit het met mijn eigen pensioen?”

Rosa: “Als ondernemer bouw je ook pensioen op bij BPF Schilders. Dat is in de sector zo geregeld om te zorgen dat iedereen later geld heeft. Binnen bepaalde grenzen bepaal je zelf hoeveel je jaarlijks opbouwt, op basis

van het pensioen-keuzeloon dat je kiest. Gemiddeld krijg je twee keer zoveel pensioen als je aan premie inlegt, omdat BPF Schilders het geld belegt. Als je als ondernemer geen keuze maakt



Rosa Garcia Lopez

voor een hogere pensioenopbouw, wordt jouw pensioen opgebouwd op basis van het minimumpensioen-keuzeloon. Het is daarom belangrijk om goed na te denken over wat je later denkt nodig te hebben.”

Matthijs: “Ik heb ook nog een pensioengat te overbruggen, hoe bepaal ik nu wat het beste is?”

Rosa: “Op de website van BPF Schilders vind je handige rekentools, zoals de pensioenplanner en de Keuzevergelijker. Je kunt ook een afspraak maken met een pensioenadviseur van BPF Schilders, online of op locatie. Samen kijken jullie dan naar jouw situatie en toekomst-

plannen. Zo’n adviseur kan ook jouw medewerkers individueel informeren, of voorlichting geven aan het team. Het is echt de moeite waard om hier tijdig een uurtje voor in te plannen en vooruit te kijken.”

Wat vooruitzien betreft, heeft Matthijs in zijn vader een inspirerend voorbeeld. Die bedacht al op jonge leeftijd dat hij op zijn 60ste wilde stoppen met werken. Menno: “Ik wil niet zo eindigen als mijn vader, die na 40 dienstjaren toch nog een paar jaar moest doorwerken. Mijn vrouw en ik hebben jarenlang hard gewerkt, altijd gespaard en geïnvesteerd in onze boerderijcamping. Dat is dus – samen met de opbouw bij BPF Schilders – mijn pensioen.”

Matthijs: “Ik heb me een beetje ingelezen in de nieuwe pensioenregeling en begrijp dat het nabestaandenpensioen verandert. Klopt dat?”

Rosa: “Ja, het grootste verschil heeft betrekking op het overlijden van de schilder vóór de pensioendatum. Het pensioen is in dit geval gekoppeld aan het salaris van de schilder danwel het pensioenloon van de ondernemer in plaats van aan de pensioenopbouw. Hierdoor valt in dit geval het pensioen hoger uit. Wezen krijgen in het nieuwe stelsel pensioen tot hun 25ste in plaats van tot hun 23ste. Ook dat is beter.”

Matthijs: “Wat verandert er nog meer?”

Rosa: “Voor iedereen geldt straks hetzelfde premiepercentage. De premie wordt belegd en het rendement zie je terug in je persoonlijk pensioenvermogen. Een andere verandering is het feit dat BPF Schilders minder reserves hoeft aan te houden. Daardoor beweegt je persoonlijk pensioenvermogen mee met de beleggingen. Wat niet verandert is dat je pensioen opbouwt tot de AOW-leeftijd, het ouderdompensioen wordt daarna levenslang uitgekeerd, ook al word je 105. En bij arbeidsongeschiktheid blijft de opbouw premievrij doorlopen zolang je als

Menno:

‘Op mijn 60ste stoppen, dat was mijn doel’

ondernemer een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. Ontvang je die niet, dan duurt de premievrije voortzetting maximaal drie jaar, onder bepaalde voorwaarden.”

Matthijs: “Dat klinkt goed. Ik heb een aantal moeilijke jaren gehad waarin er privé veel is gebeurd. Nu bouw ik aan een mooie toekomst en wil ik alles goed regelen, voor mijzelf, mijn gezin én de medewerkers. We hebben een jong enthousiast team.

Graag leg ik ook aan hen uit hoe het pensioen werkt, wat wij als werkgever voor hen betalen en waar het naartoe gaat. Dan gaat het onderwerp ook bij hen meer leven hoop ik.”

Rosa: “Daar helpt BPF Schilders graag bij, bijvoorbeeld via de spreekuren met onze pensioenadviseurs. Wat is jouw ambitie met het bedrijf?”

Matthijs: “Ik wil bouwen aan continuïteit. Naast particulieren ben ik bezig om zakelijke klanten aan ons te binden. Dat heeft al mooie opdrachten opgeleverd, onder andere van Natuurmonumenten en de gemeen-



Menno de Jong



Matthijs Vlasman

te Sneek. Het zou mooi zijn als we kunnen groeien naar tien medewerkers en uiteindelijk kunnen investeren in een eigen bedrijfspand.”

Vader Menno kijkt met trots naar zijn zoon. Hij weet dat het bedrijf bij Matthijs in goede handen is. “Ondernemen zit hem in het bloed.”

Meer weten?

Op bpfschilders/nieuwpensioenstelsel vindt u alle informatie over de nieuwe pensioenregeling.

Matthijs:

‘Ik wil de zaken goed regelen, voor mezelf én mijn team’