

Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel: de uitvoeringsorganisatie

Op 1 januari 2026 gaat de nieuwe pensioenregeling van BPF Schilders in.

Dat lijkt nog ver weg, maar de voorbereidingen zijn in volle gang.

In dit magazine laten we personen aan het woord die daar een rol in spelen. Deze keer gaat onze manager Arbeidsverhoudingen & Pensioen Dick Voortman in gesprek met Dirk Reints. Hij is manager Pensioenbeheer bij uitvoeringsorganisatie PGGM, die de pensioenen van BPF Schilders administreert en beheert.



Dirk Reints

Dick: “Hoe zijn jullie tot nu toe bezig geweest met de voorbereidingen op de transitie naar de nieuwe pensioenregeling?”

Dirk: “We zijn sinds 2021 bezig met de voorbereidingen. Zo hebben we BPF Schilders begeleid bij de besluitvorming over de inrichting van de regeling voor de bedrijfstak. We adviseerden bijvoorbeeld over de financiële effecten van het omzetten van de pensioenen (invaren) en compensatie. Daarnaast is het onze taak ervoor te zorgen dat al onze systemen en processen op tijd op orde zijn. Het pensioenadministratiesysteem

moet namelijk straks alle persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers goed kunnen administreren. Het is de grootste IT-operatie in de geschiedenis van pensioenen, maar we liggen goed op schema.”

Dick: “Wat zijn de belangrijkste uitgangspunten en uitdagingen in deze transitie?”

Dirk: “Belangrijk is dat alle data in onze systemen van goede kwaliteit is, want op basis daarvan worden de pensioenvermogens bepaald. Deelnemers moeten erop kunnen vertrouwen dat het bedrag klopt. Het mag niet zo zijn dat er op het laatste moment nog problemen boven water komen. We moeten daarom voldoen aan de eisen die de Nederlandsche Bank op dit gebied stelt. Alle data moeten we dus kritisch bekijken en up-to-date hebben. Dat kost veel tijd. Een ander punt is de communicatie. We ontzorgen BPF Schilders in de berichtgeving over de regeling aan de deelnemers. Hoe dichter we bij de ingangsdatum komen,

hoe belangrijker dat wordt natuurlijk.”

Dick: “Inderdaad, het belang van de deelnemers staat voorop. Het grootste winstpunt van de nieuwe regeling is naar mijn idee dat deelnemers veel beter inzicht krijgen in het vermogen dat voor hen klaar staat als zij met pensioen gaan. Dat helpt om het bewustzijn van een goede oudedagsvoorziening te vergroten.”

Dirk: “Zeker, de kans bestaat dat pensioen meer gaat leven bij ondernemers, ook bij zelfstandigen en daar heeft jullie sector er inmiddels behoorlijk wat van.”

Dick: “Hoe is jullie samenwerking met BPF Schilders?”

Dirk: “Goed, we hebben rechtstreeks contact met de bestuursleden en spreken elkaar in de commissie Pensioenen en de commissie Communicatie. De lijnen zijn kort. Het is een omvangrijk project, dat we hebben opgedeeld in kleinere blokken. Daarmee kunnen we goed inzicht geven in

De uitvoeringsorganisatie van BPF Schilders is een pensioenuitvoeringsorganisatie zonder winstoogmerk. Deze organisatie administreert en beheert de pensioenen van de circa 103.000 aangesloten actieve, gepensioneerde en ex-deelnemers in onze bedrijfstak.

de voortgang. Die pragmatische manier van werken is erg prettig.”

Dick: “Wat staat er nu nog op de planning?”

Dirk: “2025 is voor het aanpassen en testen van de computersystemen. Alles moet zo zorgvuldig mogelijk. Als op 1 januari 2026 de nieuwe regeling ingaat, bevriezen we het systeem en zetten we alles klaar voor de grote omzetting in maart 2026. Vanaf dat moment hebben alle deelnemers inzicht in hun opgebouwde vermogen. We bereiden onze klantenservice voor op eventuele vragen die dan op ons afkomen. Daarnaast werken we verder aan de communicatie in de aanloop naar die omzettingsdatum, zodat de deelnemers alle informatie krijgen die ze nodig hebben. Er staat dus veel te gebeuren!”

Dick: Hoe gaan jullie komend jaar de communicatie richting de deelnemers doen?

Dirk: “Werkgevers kunnen gebruik

maken van een toolbox om hun medewerkers te informeren. Onze adviseurs verzorgen voorlichting en spreekuren bij bedrijven. Verder kunnen deelnemers gebruik maken van 1-op-1 gesprekken met een pensioenspecialist voor ondersteuning en antwoorden op vragen. We zijn bezig met schriftelijke informatie en ontwikkelen infographics en video’s met uitleg.”

Dick: “Vanuit OnderhoudNL zullen we de voorlichting richting werkgevers ondersteunen. We zijn alert op geluiden vanuit onze achterban en volgen de ontwikkelingen op de voet, zodat we kunnen bijsturen wanneer nodig.”

Heeft u vragen of wilt u meer weten?

Op bpfschilders.nl/nieuwpensioenstelsel vindt u alle informatie. Heeft u nog vragen dan kunt u contact opnemen met de klantenservice van BPF Schilders via 030 277 56 10 of stel uw vraag via het contactformulier op www.bpfschilders.nl.



Dick Voortman

Dirk: “Dat is een goed plan, het helpt als we elkaar ondersteunen en kritisch blijven. Aan alle belanghebbenden wil ik meegeven om vooral gebruik te maken van de informatie en contactmogelijkheden.”